

POLÍTICA DE EQUIDAD

Resulta fundamental que todas las partes interesadas vinculadas a PANEDILE ARGENTINA reflejen la diversidad que existe en la sociedad, promoviendo una perspectiva de género, un entorno de respeto, igualdad e inclusión, orientados a fomentar la empatía e innovación de la organización, generando un valor agregado que impactará positivamente en la eficiencia de la ejecución de cada proyecto. Por tal motivo, PANEDILE ARGENTINA se compromete a promover todas las medidas que permitan asegurar la igualdad de oportunidades y evitar cualquier tipo de discriminación, persecución y/o acoso tanto en el trabajo diario para con todas las partes interesadas de cada proyecto.

Es tarea de todo el personal y todas las partes interesadas de PANEDILE ARGENTINA ejecutar sus actividades en condiciones de igualdad y equidad con inclusión de la perspectiva de género. Para ello, PANEDILE ARGENTINA sensibilizará a todas sus partes interesadas, promoviendo una actitud positiva y el aumento de su sentido de responsabilidad mediante las capacitaciones y procesos de concientización adecuados.

Los objetivos de la política de género, diversidad e inclusión de PANEDILE ARGENTINA son:

- Promover todas las medidas que permitan asegurar la igualdad de oportunidades y evitar cualquier tipo de discriminación, persecución y/o acoso tanto en el trabajo diario como en los procesos de selección de personal, incluyendo medidas para prevenir, sancionar y erradicar la violencia laboral y las violencias por motivos de género.
- Implementar mecanismos de acciones preventivas y canales de comunicación que eviten conflictos de este tipo dentro del personal y con todas las partes interesadas de cada proyecto y sede.
- Transmitir información de tipo normativo y protocolos de acción para tener en cuenta en el tratamiento de las temáticas sociales expresadas por cuestiones de género y de actos de discriminación, contemplando lenguaje no sexista.
- Acondicionar espacios para garantizar la intimidad y evitar zonas de baja seguridad en cada proyecto y sede que pudieran ser condicionantes para situaciones de violencias.
- Implementar un protocolo de abordaje de situaciones de violencia laboral y violencia por motivos de género que especifique el tratamiento de la denuncia, asegurando una adecuada protección y apoyo a él o la denunciante y se

especifiquen las sanciones y medidas de reparación adecuadas.

- Generar canales de comunicación directa con todas las partes interesadas intervinientes con respecto a las medidas relacionadas a la inclusión de la perspectiva de género e igualdad.

Para lograr estos objetivos, la Dirección de PANEDILE ARGENTINA se ha comprometido a:

- Poner a disposición los recursos necesarios para el logro de los objetivos.
- Organizar dinámicas de capacitación y mecanismos de difusión de los procesos a todo el personal.
- Analizar las nuevas técnicas, procesos y actividades con el fin de garantizar las mejores condiciones para las personas empleadas y las partes interesadas, con relación a la perspectiva de género y diversidad.
- Monitorear y medir periódicamente los objetivos y metas establecidos.
- Difundir y publicar adecuadamente esta Política.